

Lovpligtig arbejdsskadeforsikring med voldsskadeforsikring

Dokument med oplysninger om forsikringsproduktet

Selskab: Forsikringsselskabet Nærsikring A/S

Produkt: Lovpligtig arbejdsskadeforsikring med voldsskadeforsikring

FT-nr. : 51949

Danmark

Dette produktark indeholder ikke alle oplysninger om lovpligtig arbejdsskadeforsikring. I tilfælde af skade er det Arbejdsskadesikringsloven, der er gældende, tillige med forsikringsbetingelser samt forsikringspolisen. Forsikringsbetingelserne findes på vores hjemmeside.

Hvilken form for forsikring er der tale om?

Med lovpligtig arbejdsskadeforsikring er alle ansatte i virksomheden, der udfører varigt eller midlertidigt arbejde i Danmark, omfattet efter Arbejdsskadesikringsloven. Forsikringen dækker tillige voldsskadeforsikring for ansatte indenfor social-, ældre-, sundheds- og undervisningsområdet, der er i særlig risiko for at blive udsat for vold, trusler eller andre voldsomme hændelser på arbejdet fra personer, de drager omsorg for.



Hvad dækker den?

Den lovpligtige arbejdsskadeforsikring med voldsskadeforsikring dækker:

- ✓ Sygebehandling og hjælpemidler.
- ✓ Erstatning for tab af erhvervsevne.
- ✓ Godtgørelse for varigt mén.
- ✓ Overgangsbetrag ved dødsfald.
- ✓ Erstatning for tab af forsørger.
- ✓ Godtgørelse til efterladte.
- ✓ Akut krisehjælp.
- ✓ Tabt arbejdsfortjeneste.
- ✓ Erstatning for svie og smerte.

Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, som afgør, om en ulykke er dækket af Arbejdsskadesikringsloven.

Summer og satser reguleres årligt af Beskæftigelsesministeriet og de aktuelle satser fremgår af Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings hjemmeside www.AES.dk under punktet : love og satser/satser/aktuelle satser.

Voldsskadeforsikringen omfatter hændelser, der anerkendes som en arbejdsulykke, jf. Arbejdsskadesikringslovens § 6.

For voldsskadeforsikringsdelen gælder det :

Det er forsikringsselskabet (Nærsikring A/S), som afgør, om en hændelse er dækket af voldsskadeforsikringen jf. Arbejdsskadesikringslovens § 49 a, stk. 1 og som udmåler en eventuel erstatning efter Erstatningsansvarsloven, jf. Arbejdsskadesikringslovens § 49 b, stk. 1.

Summer og satser er angivet i Erstatningsansvarsloven og reguleres årligt i henhold til Erstatningsansvarslovens § 15.



Hvad dækker den ikke?

Ydelser, der ikke fremgår af arbejdsskadesikringsloven og erstatningsansvarsloven, herunder:

- ✗ Løn under sygdom.



Er der nogen begrænsninger af dækningen?

- ! Tabt arbejdsfortjeneste dækkes kun, hvis der er tale om en voldsskade.
- ! Erstatning for svie og smerte dækkes kun, hvis der er tale om en voldsskade.
- ! De maksimale erstatningsbeløb ifm. voldsskade fremgår i Erstatningsansvarsloven.
- ! Skader ifm. voldsskade, der skyldes skadelidtes egne forsætlige handlinger, dækkes ikke.
- ! Skader, der skyldes grov tilsidesættelse af elementære sikkerhedsforanstaltninger dækkes ikke.
- ! Begrænsninger i øvrigt fremgår af Arbejdsskadesikringsloven.



Hvor er jeg dækket?

- ✓ Forsikringen dækker under arbejde i Danmark og ved tjenesterejser i udlandet.



Hvilke forpligtelser har jeg?

- Det er din pligt at anmelde arbejdsulykker, hvis medarbejderen kan have krav på ydelser efter arbejdsskadesikringsloven.
- Det er endvidere din pligt at:
 - Fortælle os, hvis virksomheden flytter adresse.
 - Fortælle os, hvis din virksomhed skifter CVR nr.
 - Årligt at udfylde og returnere reguleringsoplysninger, med ændringer i antal ansatte og deres erhverv.



Hvornår og hvordan betaler jeg?

Du kan vælge at betale forsikringen:

- Årligt.
- Halvårligt.
- Kvartårligt
- Månedligt (tilmelding til BetalingsService er et krav ved månedlig betaling).

Forsikringen betales altid forud.

Du kan vælge at betale forsikringen enten via BetalingsService eller via indbetalingskort.



Hvornår starter og slutter dækningen?

Forsikringen starter ved ikrafttrædelse, som fremgår af forsikringspolice.

Forsikringens dækningsperiode er et år ad gangen, med mindre andet fremgår af forsikringspolice.

Forsikringens dækningsperiode forlænges automatisk ved udløb, svarende til den tegningsperiode du har valgt ved forsikringens indgåelse.



Hvordan opsiger jeg aftalen?

Forsikringen kan opsiges skriftligt med 4 ugers varsel før dækningsperiodens udløb.

Vær opmærksom på, at vi har pligt til at sikre os, at der ved din opsigelse er indgået en ny aftale om tegning af lovpligtig arbejdsskadeforsikring i et andet forsikringsselskab, såfremt din virksomhed fortsat er omfattet af forsikringspligten.